Наставники

Наставничество. Основы и принципы.

Наставничество — это система адаптации и профессионального развития молодых сотрудников через передачу знаний и навыков от более опытного сотрудника, наставника. Наставник работает не только с новичками, но и с коллегами, которые хотят расти профессионально или готовятся стать руководителями.

Наставник всегда интересуется новичком, спрашивает его мнение, внимательно слушает, дает конструктивную обратную связь и объясняет все доступным языком.

Цели и роль наставничества

Основные цели:

- Адаптация новичков: Интеграция в корпоративную культуру клиники. Снижение уровня стресса у новых сотрудников.
- Сохранение знаний: Передача опыта и навыков. Применение приобретенных навыков в рамках текущей должности.
- Развитие сотрудников: Ускорение профессионального роста. Подготовка кадрового резерва.

Роль наставника:

- Ознакомление с корпоративной культурой, процессами и оборудованием.
- Поддержка в освоении профессиональных стандартов.
- Обоюдно уважительное взаимодействие между всеми сотрудниками клиники (соблюдение корпоративного этикета).

Уникальный ID ответа: #1350
Опубликовал: : Алексей Данилов
Последние обновление: 2025-04-17 13:59

(c) 2026 Администратор <noreply@3072.ru smileterritory> | 2026-10-31 15:45
URL: https://edu.smileterritory.ru/content/126/348/ru/nastavnicestvo-osnovy-i-principy.html